

ITA ONLINE 2025

โรงเรียนสันกำแพง



โรงเรียนสันกำแพง



ประกาศเจตจำนงการดำเนินงานตามนโยบาย
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภา
ประจำปีงบประมาณ 2568

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัด O11 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ศึกษาดูงานการบริหารจัดการกลุ่มบริหาร

ประเภท ☒ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ งานประจำ
การดำเนินโครงการ ☐ เสร็จสิ้นแล้ว ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ 01/04/2568 - 31/03/2569
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนที่ศึกษาดูงาน
งบประมาณ 200,000.00 บาท

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

แผนงาน แผนงานที่ 10. พัฒนาสื่อ เทคโนโลยี และสารสนเทศในการบริหารและการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย อย่าง
เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4, 2.6

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.1, 2.4.2, 2.6.1

หลักการและเหตุผล

จากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับ พ.ศ.2560-2579 ได้กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน รวมทั้งจัดให้มีการระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ เนื่องจากบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของกระบวนการจัดการศึกษาในสถานศึกษา ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพตามแผนการศึกษาแห่งชาติ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาครูและบุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการภายในสถานศึกษา

และด้วยนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ 2567-2568 ได้กำหนดหลักการสำคัญไว้ในนโยบายที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติและมีทักษะในการบริหารสถานการณ์ พัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์ ในการนิเทศ และการชี้แนะ (Coaching) พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น รวมทั้งการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

จากเหตุผลข้างต้น สถานศึกษาจึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ โดยจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับ

มอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันมีผลโดยตรงต่อผลผลิตของสถานศึกษา คือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการให้แก่ครูและบุคลากร
2. เพื่อสร้างเสริมวิทยฐานะและศักยภาพของครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีของครู
4. เพื่อแสดงออกซึ่งความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อครูและบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ:

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการสร้างเสริมวิทยฐานะและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

เชิงคุณภาพ :

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับได้รับความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อคณะครูและบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ		ระยะเวลา (ว/ด/ป)	ผู้ปฏิบัติ
	งบอุดหนุน	งบอื่นๆ		
(P) ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินงานโครงการ 2. จัดทำโครงการ 3. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและผู้บริหารสถานศึกษาอนุมัติโครงการ 4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 5. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	นายสรณัฐ ใจนันท์
(D) ขั้นตอนดำเนินการ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการกลุ่มบริหาร	200,000.00	0.00	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	นายสรณัฐ ใจนันท์
(C) ขั้นติดตามประเมินผล ประเมินผลการดำเนินงาน และรวบรวมแบบสอบถามการประเมินโครงการ	-	-	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	นายสรณัฐ ใจนันท์
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข วิเคราะห์ผลการประเมิน เสนอแนวทางการพัฒนา และประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ				

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของกลุ่มบริหารงานทุกกลุ่มบริหาร นำความรู้ที่ได้รับศึกษาดูงานการบริหารจัดการภายในกลุ่มงาน

วิธีการประเมิน

ประเมินความพึงพอใจ

เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีภายในหมู่

คณะ เกิดความรัก ความหวังใยต่อองค์กร เกิดการทำงานและการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ราคา/หน่วย (บาท)	จำนวนหน่วย/รวมเป็นเงิน		รวมเป็นเงิน (บาท)
			ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2	
1	การศึกษาดูงานการบริหารจัดการ กลุ่มบริหาร	200,000.00	200,000.00	0.00	200,000.00
รวมเงิน			200,000.00	0.00	200,000.00

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน

200,000.00 บาท

รวม

200,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม ศึกษาดูงานการบริหารจัดการกลุ่มบริหาร

ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

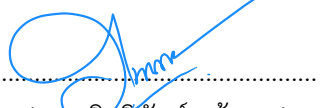
ผู้เสนอโครงการ



(นายสรณัฐ ใจนันท์)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกิตตินันท์ แก้วกก)

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้รับรองโครงการ



(นางสาวกิตติยารัศมี สรรพचारย์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางเพ็ญภา อุตมangk)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติกิจกรรม



(นายวุฒิไกร วรรณการ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสันกำแพง

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม อบรมพัฒนาความสามารถด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษและการใช้เทคโนโลยี

ประเภท ☒ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ งานประจำ

การดำเนินโครงการ ☐ เสร็จสิ้นแล้ว ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ 02/04/2568 - 30/09/2568

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนสันกำแพง

งบประมาณ 75,000.00 บาท

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

แผนงาน แผนงานที่ 5. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.2, 2.4

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.2.6, 2.4.2

หลักการและเหตุผล

จากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับ พ.ศ.2560-2579 ได้กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน รวมทั้งจัดให้มีการระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างขวัญ กำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ เนื่องจากบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการ พัฒนาทุกด้านของกระบวนการจัดการศึกษาในสถานศึกษา ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่าง มีคุณภาพตามแผนการศึกษาแห่งชาติ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ การพัฒนาครูและบุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการภายในสถานศึกษา

และด้วยนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้กำหนดหลักการสำคัญไว้ใน นโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดย ใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบ Digital Performance Appraisal (DPA) การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะ ดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและ ทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาขีดความสามารถให้มี สมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต เร่งรัดการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและ การสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

จากเหตุผลข้างต้น สถานศึกษาจึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ โดยจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันมีผลโดยตรงต่อผลผลิตของสถานศึกษา คือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการให้แก่ครูและบุคลากร
2. เพื่อสร้างเสริมวิทยฐานะและศักยภาพของครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีของครู
4. เพื่อแสดงออกซึ่งความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อครูและบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ:

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการสร้างเสริมวิทยฐานะและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

เชิงคุณภาพ :

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับได้รับความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อคณะครูและบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ		ระยะเวลา (ว/ด/ป)	ผู้ปฏิบัติ
	งบอุดหนุน	งบอื่นๆ		
(P) ขั้นเตรียมการ วางแผนการดำเนินงาน	-	-	2 เมษายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	คณะกรรมการศูนย์ TIC
(D) ขั้นดำเนินการ อาหารกลางวัน 2 มื้อ อาหารว่างผู้เข้าอบรม 2 มื้อ 2 วัน ค่าตอบแทนวิทยากร อุปกรณ์วัสดุฝึกอบรม	 20,000.00 20,000.00 15,000.00 20,000.00	 20,000.00 20,000.00 15,000.00 20,000.00	1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	คณะกรรมการศูนย์ TIC
(C) ขั้นติดตามประเมินผล	-	-	1 พฤษภาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	คณะกรรมการศูนย์ TIC
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข				

การติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจต่อการอบรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสันกำแพงมีความพึงพอใจต่อการอบรมร้อยละ 70 ขึ้นไป

วิธีการประเมิน

ประเมินความพึงพอใจต่อการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีภายในหมู่

คณะ เกิดความรัก ความหวังใยต่อองค์กร เกิดการทำงานและการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ราคา/หน่วย (บาท)	จำนวนหน่วย/รวมเป็นเงิน		รวมเป็นเงิน (บาท)
			ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2	
1	อาหารกลางวัน 2 มื้อ 2 วัน	50.00	20,000.00	0.00	20,000.00
2	อาหารว่างผู้เข้าอบรม 2 มื้อ 2 วัน	25.00	20,000.00	0.00	20,000.00
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	15,000.00	15,000.00	0.00	15,000.00
4	อุปกรณ์วัสดุฝึกอบรม	20,000.00	20,000.00	0.00	20,000.00
รวมเงิน			75,000.00	0.00	75,000.00

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน

75,000.00 บาท

รวม

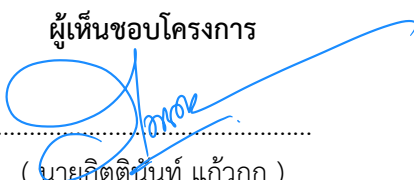
75,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม อบรมพัฒนาความสามารถด้านการใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษและการใช้เทคโนโลยี
ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้เสนอโครงการ


.....
(นางศิริณา บุญสม)
ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ


.....
(นายกิตติพันธ์ แก้วก)
ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้รับรองโครงการ


.....
(นางสาวกิตติยารัศมี สรรพจารย์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ


.....
(นางเพ็ญภา อุตมงค์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติกิจกรรม


.....
(นายวุฒิไกร วรรณการ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสันกำแพง



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการอบรม สัมมนา ไปราชการ

ประเภท ☒ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ งานประจำ
การดำเนินโครงการ ☐ เสร็จสิ้นแล้ว ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ 01/04/2568 - 31/03/2569

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนสันกำแพง

งบประมาณ 700,000.00 บาท

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

แผนงาน แผนงานที่ 5. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.2

หลักการและเหตุผล

จากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับ พ.ศ.2560-2579 ได้กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน รวมทั้งจัดให้มีการระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ เนื่องจากบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของกระบวนการจัดการศึกษาในสถานศึกษา ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพตามแผนการศึกษาแห่งชาติ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาครูและบุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการภายในสถานศึกษา

และด้วยนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้กำหนดหลักการสำคัญไว้ในนโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบ Digital Performance Appraisal (DPA) การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาขีดความสามารถให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม รวมทั้งการสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการเดินทางไป

ปฏิบัติราชการต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมการอบรม การสัมมนา หรือการเป็นวิทยากร ซึ่งเป็นการพัฒนาความสามารถของตนเองที่สามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนและการทำงานภายในโรงเรียนได้ จากเหตุผลข้างต้น สถานศึกษาจึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ โดยจัดให้มีการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันมีผลโดยตรงต่อผลผลิตของสถานศึกษา คือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการให้แก่ครูและบุคลากร
2. เพื่อสร้างเสริมวิทยฐานะและศักยภาพของครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีของครู
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ:

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 การได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 การได้รับสร้างเสริมวิทยฐานะและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

เชิงคุณภาพ :

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับได้รับความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อคณะครูและบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ		ระยะเวลา (ว/ด/ป)	ผู้ปฏิบัติ
	งบอุดหนุน	งบอื่นๆ		
(P) ขั้นเตรียมการ 1.ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินการโครงการ 2.จัดทำโครงการ 3.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและผู้บริหารสถานศึกษาอนุมัติโครงการ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 5.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	งานบุคคล
(D) ขั้นตอนดำเนินการ การส่งเสริมและสนับสนุนการอบรม สัมมนา ไป ราชการ	700,000.00	0.00	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	งานบุคคล
(C) ขั้นตอนติดตามประเมินผล ประเมินผลการดำเนินงาน และรวบรวมแบบสอบถามการประเมินโครงการ	-	-	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	งานบุคคล
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข วิเคราะห์ผลการประเมินเสนอแนวทางการพัฒนา และประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ				

การติดตามประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนสันกำแพงได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพจากการเข้าร่วมการอบรม สัมมนา และการไปราชการ

วิธีการประเมิน

ประเมินความพึงพอใจ

เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีภายในหมู่
คณะ เกิดความรัก ความห่วงใยต่อองค์กร เกิดการทำงานและการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ราคา/หน่วย (บาท)	จำนวนหน่วย/รวมเป็นเงิน		รวมเป็นเงิน (บาท)
			ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2	
1	ส่งเสริมและสนับสนุนการอบรม สัมมนา ไปราชการ	700,000.00	350,000.00	350,000.00	700,000.00
รวมเงิน			350,000.00	350,000.00	700,000.00

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน

700,000.00 บาท

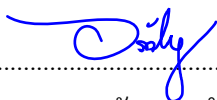
รวม

700,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการอบรม สัมมนา ไปราชการ

ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

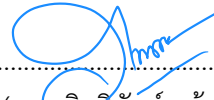
ผู้เสนอโครงการ



(นางอรัทัย ชุมภูคำ)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกิตตินันท์ แก้วก)

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้รับรองโครงการ



(นางสาวกิติยารัตน์ สรรพचारย์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางเพ็ญภา อุตมงค์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติกิจกรรม



(นายวุฒิไกร วรรณการ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสันกำแพง



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร

ประเภท ☐ กิจกรรมใหม่ ☒ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ งานประจำ
การดำเนินโครงการ ☐ เสร็จสิ้นแล้ว ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ 01/04/2568 - 31/03/2569
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนสันกำแพง
งบประมาณ 200,000.00 บาท

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

แผนงาน แผนงานที่ 7. พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้เทียบเคียงมาตรฐานสากล อย่างมีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2, 3

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4, 3.1

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.2, 3.1.1, 3.1.2

หลักการและเหตุผล

จากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับ พ.ศ.2560-2579 ได้กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน รวมทั้งจัดให้มีการระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ เนื่องจากบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของกระบวนการจัดการศึกษาในสถานศึกษา ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพตามแผนการศึกษาแห่งชาติ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาครูและบุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการภายในสถานศึกษา

และด้วยนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้กำหนดหลักการสำคัญไว้ในนโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบ Digital Performance Appraisal (DPA) การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาขีดความสามารถให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต เร่งรัดการ

ดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

จากเหตุผลข้างต้น สถานศึกษาจึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ โดยจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันมีผลโดยตรงต่อผลผลิตของสถานศึกษา คือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการให้แก่ครูและบุคลากร
2. เพื่อสร้างเสริมวิทยฐานะและศักยภาพของครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีของครู
4. เพื่อแสดงออกซึ่งความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อครูและบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ:

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 การได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 การได้รับสร้างเสริมวิทยฐานะและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

เชิงคุณภาพ :

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับได้รับความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อคณะครูและบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ		ระยะเวลา (ว/ด/ป)	ผู้ปฏิบัติ
	งบอุดหนุน	งบอื่นๆ		
(P) ขั้นเตรียมการ 1.ประชุมวางแผนขอบเขตการดำเนินการโครงการ 2.จัดทำโครงการ 3.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติและผู้บริหารสถานศึกษาอนุมัติโครงการ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 5.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	คณะครูโรงเรียนสันกำแพง
(D) ขั้นตอนดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร	200,000.00	0.00	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	คณะครูโรงเรียนสันกำแพง
(C) ขั้นติดตามประเมินผล ประเมินผลการดำเนินงาน และรวบรวมแบบสอบถามการประเมินโครงการ	-	-	1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	คณะครูโรงเรียนสันกำแพง
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข วิเคราะห์ผลการประเมินเสนอแนวทางการพัฒนา และประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ				

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนสันกำแพงได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

วิธีการประเมิน

ประเมินความพึงพอใจ

เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีภายในหมู่

คณะ เกิดความรัก ความหวังใยต่อองค์กร เกิดการทำงานและการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ราคา/หน่วย (บาท)	จำนวนหน่วย/รวมเป็นเงิน		รวมเป็นเงิน (บาท)
			ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2	
1	ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร	200,000.00	200,000.00	0.00	200,000.00
	รวมเงิน		200,000.00	0.00	200,000.00

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน 200,000.00 บาท
รวม 200,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากร
ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

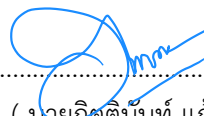
ผู้เสนอโครงการ



(นายสรณัฐ ใจนันท์)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจิตตินันท์ แก้วก)

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้รับรองโครงการ



(นางสาวกิตติยารัศมี สรรพจารย์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางเพ็ญภา อุตมงค์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติกิจกรรม



(นายวุฒิไกร วรรณการ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสันกำแพง



โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม อบรมครูสันภาคเรียนที่ 2

ประเภท ☒ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมต่อเนื่อง ☐ งานประจำ
การดำเนินโครงการ ☐ เสร็จสิ้นแล้ว ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ 02/04/2568 - 30/09/2568
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนสันกำแพง
งบประมาณ 75,000.00 บาท

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

แผนงาน แผนงานที่ 5. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.1, 2.4.2

หลักการและเหตุผล

จากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับ พ.ศ.2560-2579 ได้กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน รวมทั้งจัดให้มีการระบบบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ เนื่องจากบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของกระบวนการจัดการศึกษาในสถานศึกษา ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพตามแผนการศึกษาแห่งชาติ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุผลตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาครูและบุคลากรจึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการภายในสถานศึกษา

และด้วยนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้กำหนดหลักการสำคัญไว้ในนโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบ Digital Performance Appraisal (DPA) การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาขีดความสามารถให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

จากเหตุผลข้างต้น สถานศึกษาจึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ โดยจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันมีผลโดยตรงต่อผลผลิตของสถานศึกษา คือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการให้แก่ครูและบุคลากร
2. เพื่อสร้างเสริมวิทยฐานะและศักยภาพของครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีของครู
4. เพื่อแสดงออกซึ่งความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อครูและบุคลากร

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ:

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพ

เชิงคุณภาพ :

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับได้รับความรัก ความห่วงใย ที่องค์กรมีต่อคณะครูและบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ		ระยะเวลา (ว/ด/ป)	ผู้ปฏิบัติ
	งบอุดหนุน	งบอื่นๆ		
(P) ขั้นเตรียมการ วางแผนการดำเนินการ	-	-	2 เมษายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	คณะกรรมการศูนย์ TIC
(D) ขั้นดำเนินการ อาหารกลางวัน 2 วัน อาหารว่างผู้เข้าอบรม 2 มื้อ 2 วัน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์อบรม	 20,000.00 20,000.00 15,000.00 20,000.00	 20,000.00 20,000.00 15,000.00 20,000.00	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 มีนาคม 2569	คณะกรรมการศูนย์ TIC
(C) ขั้นติดตามประเมินผล	-	-		คณะกรรมการศูนย์ TIC
(A) ขั้นปรับปรุงแก้ไข				

การติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจต่อการอบรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสันกำแพงมีความพึงพอใจต่อการอบรมพัฒนาวิชาชีพ

วิธีการประเมิน

ประเมินความพึงพอใจ

เครื่องมือที่ใช้

แบบประเมินความพึงพอใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ รวมไปถึงการมีความรักและความสามัคคีภายในหมู่คณะ มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันและกัน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมความรัก สัมพันธภาพที่ดี และความสามัคคีภายในหมู่คณะ เกิดความรัก ความห่วงใยต่อองค์กร เกิดการทำงานและการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ทรัพยากรและค่าใช้จ่ายกิจกรรม

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	ราคา/หน่วย (บาท)	จำนวนหน่วย/รวมเป็นเงิน		รวมเป็นเงิน (บาท)
			ภาคเรียนที่ 1	ภาคเรียนที่ 2	
1	อาหารกลางวัน 2 วัน	50.00	0.00	20,000.00	20,000.00
2	อาหารว่างผู้เข้าอบรม 2 มื้อ 2 วัน	25.00	0.00	20,000.00	20,000.00
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	15,000.00	0.00	15,000.00	15,000.00
4	อุปกรณ์วัสดุฝึกอบรม	20,000.00	0.00	20,000.00	20,000.00
รวมเงิน			0.00	75,000.00	75,000.00

สรุปงบประมาณ

งบอุดหนุน

75,000.00 บาท

รวม

75,000.00 บาท

ลงชื่อ อนุมัติกิจกรรม อบรมครูสิ้นภาคเรียนที่ 2

ภายใต้โครงการ / งาน โครงการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้เสนอโครงการ



(นางศิริณา บุญสม)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเอกตินันท์ แก้วก)

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้รับรองโครงการ



(นางสาวกิติยารัศมี สรรพจารย์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางเพ็ญภา อุตมงค์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติกิจกรรม



(นายวุฒิไกร วรรณการ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสันกำแพง